

# Jetzt Lüüd

Lüüd berät das Hamburger Handwerk rund um das Thema Personal. Als Initiative der Handwerkskammer Hamburg arbeiten wir mit kompetenten Partnern des Handwerks und Arbeitsmarktes gemeinsam an Ihrer Lösung – individuell, machbar und aus einer Hand.

## Lüüd

Holstenwall 12  
20355 Hamburg

T. 040 35905-900  
F. 040 35905-901  
info@lueued.de

www.lueued.de

Lüüd ist eine Initiative der Handwerkskammer Hamburg  
in Zusammenarbeit mit weiteren Partnern.



ARBEITGEBER-SERVICE  
HAMBURG



Personal  
finden



Personal  
planen



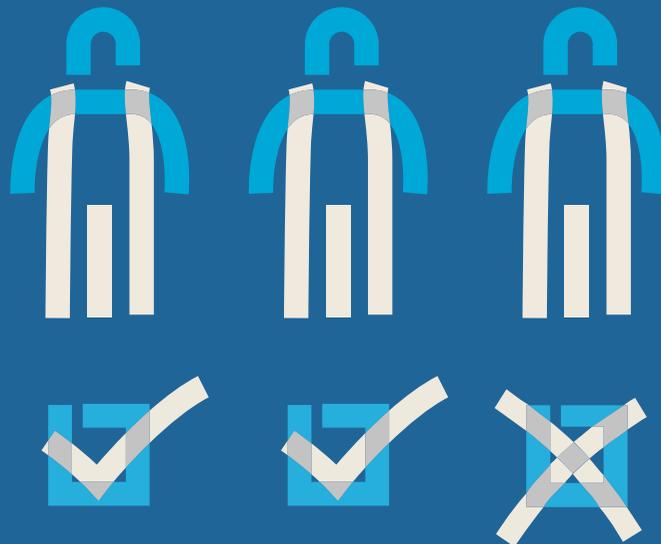
Personal  
entwickeln



Personal  
binden

# Gesucht und gefunden?

Es gibt viele Wege neue Mitarbeiter zu finden oder sich finden zu lassen. Kennen Sie alle Ihre Möglichkeiten? Machen Sie den Schnell-Test!



Lüüd

Personalberatung für  
das Hamburger Handwerk

# Wie finde ich das richtige Personal?

Sprechen Sie uns an:  
040 35905-900  
www.lüüd.de

Wir nutzen zielgerichtet verschiedene Rekrutierungswege, um die zu uns passenden Beschäftigten zu finden. Dabei achten wir auf eine positive Außendarstellung unseres Unternehmens und pflegen unser lokales Netzwerk.

Wir überlegen uns, über welche Rekrutierungswege wir Personal gewinnen können und gehen auch neue Wege:

- Beschäftigte werben Beschäftigte
- Soziale Netzwerke
- Ausbildungsplatzbörsen im Internet
- Zusammenarbeit mit Dienstleistern
- Nutzung von Praktika und Girls & Boys Days

Wir bilden selbst aus, um den Fachkräftebedarf unseres Unternehmens auch zukünftig zu sichern:

- Kontakt zu Schulen und überbetrieblichen Bildungseinrichtungen
- Jugendlichen Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen
- Ausbildungskooperationen mit mehreren Unternehmen bilden

Wir überlegen uns, wie wir auch neue Zielgruppen ansprechen können:

- Berufswechsler
- Menschen ohne Ausbildungsabschluss
- Studienabbrecher
- Langzeitarbeitslose
- Menschen mit Einschränkungen
- Zuwanderer
- Frauen in Männerberufen und umgekehrt

Wir formulieren Stellenausschreibungen sehr konkret. Im Bewerbungsgespräch achten wir darauf, dass Erwartungen und Angebote offen angesprochen werden:

- Ehrliche Unternehmensdarstellung
- Konkrete Auflistung der Aufgaben/Tätigkeiten
- Vermittlung eines realistischen Bildes des Aufgabenbereichs; Arbeitsplatz/Kollegen
- Anforderungen an die individuelle Leistungsbereitschaft formulieren

Wir präsentieren uns den Bewerbern als attraktiver Arbeitgeber:

- Positive Darstellung des Unternehmens
- Soziales Engagement/Regionales Sponsoring
- eigene Website/Presseartikel
- Tag der offenen Tür/Messebeteiligungen

Gesamt:

☺ Ihre Personalsuche ist top. Können wir Sie zu einem anderen Thema beraten?

☹ Sie sind schon auf einem guten Weg. Nur hier und da hätten wir noch einen Tipp. Interessiert?

☹ Die richtigen Ansätze sind da und ausbaufähig. Machen Sie mit uns den großen Check. Zeit?

Sprechen Sie uns an:

040 35905-900

info@lueued.de www.lueued.de