

Jetzt Lüüd

Lüüd berät das Hamburger Handwerk rund um das Thema Personal. Als Initiative der Handwerkskammer Hamburg arbeiten wir mit kompetenten Partnern des Handwerks und Arbeitsmarktes gemeinsam an Ihrer Lösung – individuell, machbar und aus einer Hand.

Lüüd

Holstenwall 12
20355 Hamburg

T. 040 35905-900
F. 040 35905-901
info@lueued.de

www.lueued.de

Lüüd ist eine Initiative der Handwerkskammer Hamburg
in Zusammenarbeit mit weiteren Partnern.



ARBEITGEBER-SERVICE
HAMBURG



Personal
finden



Personal
planen



Personal
entwickeln



Personal
binden

Sind wir stark?

Mitarbeiter, die sich mit dem Betrieb identifizieren und Spaß an der Arbeit haben, sind stark und produktiv. Wie sieht Ihre Personalentwicklung aus? Machen Sie den Schnell-Test!



Lüüd

Personalberatung für
das Hamburger Handwerk

Wie gestalte ich meine Personalentwicklung?



Wir betrachten unsere Beschäftigten als die eigentlichen Wertschöpfer in unserem Betrieb und schaffen für sie Bedingungen, unter denen sie gerne produktiv arbeiten.

Wir schaffen Entwicklungsmöglichkeiten durch Mitarbeitergespräche:

- ☺ ☹ ☹
- Zum Thema Übertragung von Verantwortung
- Zum Thema Zielvereinbarungen
- Zum Thema Weiterbildung
- Zum Thema Gesundheitsförderung

Wir vereinbaren konkrete Entwicklungsschritte mit jedem unserer Beschäftigten:

- ☺ ☹ ☹
- Zufriedenheit, persönliche Erwartungen und Ziele der Beschäftigten abfragen
- Feedback zu Mitarbeiter-Leistungen geben
- Anstehende Projekte und Arbeitsaufgaben
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen überlegen
- Weiterbildungsbedarf/-wünsche besprechen
- Alternativer Tätigkeiten für ältere Beschäftigte gemeinsam entwickeln
- Arbeitsplatzgestaltung
- Perspektiven als Führungskraft/Nachfolger

Wir achten auf Abwechslung im Einsatz und betrauen unsere Beschäftigten mit unterschiedlichen Arbeitsaufgaben:

- ☺ ☹ ☹
- Einsatz in unterschiedlichen Bereichen
- Qualifizierung für unterschiedliche Aufgaben

Wir kümmern uns um die Weiterbildung der Beschäftigten und überprüfen deren Qualität und Nutzen:

- ☺ ☹ ☹
- Passende Weiterbildungsangebote ermitteln und kostenlose Angebote nutzen
- Organisation und Finanzierung prüfen
- Aktives Lernen im Betrieb nutzen
- Rückfragen zur Qualität und Nutzen

Wir überlegen gemeinsam, wie wir Kompetenzen älterer Beschäftigter nutzen können:

- ☺ ☹ ☹
- Pate/Mentor für Neulinge/junge Beschäftigte
- Arbeitseinweisungen oder Unterweisungen
- Verantwortung für Aus- und Weiterbildungen
- Berater für Arbeitsteams
- Begleitung von Veränderungsprozessen

Gesamt:

☺ Ihre Personalentwicklung ist top. Können wir Sie zu einem anderen Thema beraten?

☹ Sie sind schon auf einem guten Weg. Nur hier und da hätten wir noch einen Tipp. Interessiert?

☹ Die richtigen Ansätze sind da und ausbaufähig. Machen Sie mit uns den großen Check. Zeit?

Sprechen Sie uns an:

040 35905-900

info@lueued.de www.lueued.de