

Jetzt Lüüd

Lüüd berät das Hamburger Handwerk rund um das Thema Personal. Als Initiative der Handwerkskammer Hamburg arbeiten wir mit kompetenten Partnern des Handwerks und Arbeitsmarktes gemeinsam an Ihrer Lösung – individuell, machbar und aus einer Hand.

Lüüd

Holstenwall 12
20355 Hamburg

T. 040 35905-900
F. 040 35905-901
info@lueued.de

www.lueued.de

Lüüd ist eine Initiative der Handwerkskammer Hamburg
in Zusammenarbeit mit weiteren Partnern.



ARBEITGEBER-SERVICE
HAMBURG



Personal
finden



Personal
planen



Personal
entwickeln



Personal
binden

Sind wir auf Kurs?

Um wettbewerbsfähig zu bleiben, müssen Unternehmen kompetentes und qualifiziertes Personal an Bord haben. Ist Ihre Personalplanung für die Zukunft gerüstet? Machen Sie den Schnell-Test!



Lüüd

Personalberatung für
das Hamburger Handwerk

Sind Sie fit in Sachen Personalplanung?



Sie sind auf zukünftige personelle Anforderungen vorbereitet und können jederzeit reagieren. Sie haben klare Vorstellungen über die Gestaltung von Organisations- und Arbeitsprozessen.

Personalplan:

Wir kennen unsere Beschäftigungsstruktur und die Kompetenzen unserer Beschäftigten. Wir ermitteln unseren Personalbedarf entsprechend den Marktanforderungen und unserer Strategie:

- Erfassung Ist-Bestand aller Beschäftigten 😊 😐 ☹️
- Erfassung Soll-Bestand aller Beschäftigten
- Abgleich der Listen/Ableitung Maßnahmen
- Erstellung eines Personalentwicklungsplanes in Abstimmung mit den Beschäftigten

Personalbedarf:

Wir haben konkrete Vorstellungen, wie wir unseren Bedarf an qualifizierten Beschäftigten sichern.

- Ermittlung des quantitativen und qualitativen Bedarfs 😊 😐 ☹️
- Bindung der qualifizierten Beschäftigten
- Sicherstellung von Nachwuchs

Sicherung von Wissen:

Wir sorgen dafür, dass vorhandenes Wissen auch bei einem Wechsel oder personellem Ausfall im Unternehmen bleibt.

- Überprüfung, welche Personen für das Unternehmen wichtiges Wissen besitzen 😊 😐 ☹️
- Schriftliche Dokumentation wichtiger Abläufe
- Einführung von Stellvertreterregelungen

- Bei Ausscheiden von Personen: frühzeitiges Einarbeiten von neuen/anderen Beschäftigten

Wiedereingliederung:

Wir halten Kontakt zu länger abwesenden Beschäftigten (z.B. Elternzeit, Krankheit) und kümmern uns um ihre Wiedereingliederung:

- Gespräche vor und während der Abwesenheit 😊 😐 ☹️
- Weiterleitung wesentlicher Entwicklungen
- Einladung der Abwesenden zu Betriebsfeiern und -ausflügen
- Planung von gemeinsamen Maßnahmen zum Wiedereinstieg (Qualifizierung, Arbeitshilfen)
- Ggf. Einbindung von Interessen- und Schwerbehindertenvertretungen
- Gesetzlich vorgeschriebenes betriebliches Eingliederungsmanagement nach Krankheit

Gesamt:



- 😊 Ihre Personalplanung ist top. Können wir Sie zu einem anderen Thema beraten?
- 😐 Sie sind schon auf einem guten Weg. Nur hier und da hätten wir noch einen Tipp. Interessiert?
- ☹️ Die richtigen Ansätze sind da und ausbaufähig. Machen Sie mit uns den großen Check. Zeit?

Sprechen Sie uns an:

040 35905-900

info@lueued.de www.lueued.de