

# Jetzt Lüüd

Lüüd berät das Hamburger Handwerk rund um das Thema Personal. Als Initiative der Handwerkskammer Hamburg arbeiten wir mit kompetenten Partnern des Handwerks und Arbeitsmarktes gemeinsam an Ihrer Lösung – individuell, machbar und aus einer Hand.

## Lüüd

Holstenwall 12  
20355 Hamburg

T. 040 35905-900  
F. 040 35905-901  
info@lueued.de

[www.lueued.de](http://www.lueued.de)

Lüüd ist eine Initiative der Handwerkskammer Hamburg  
in Zusammenarbeit mit weiteren Partnern.



ARBEITGEBER-SERVICE  
HAMBURG



Personal  
finden



Personal  
planen



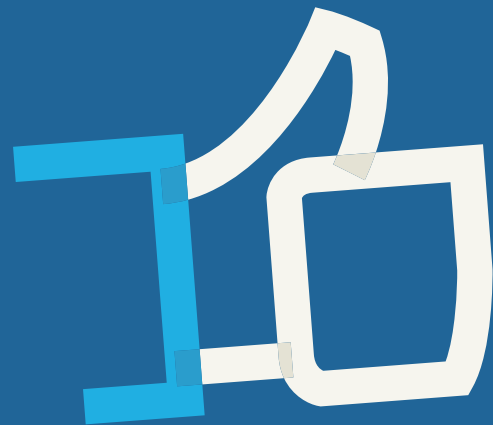
Personal  
entwickeln



Personal  
binden

## Bin ich attraktiv?

Gute Arbeitskräfte kommen zu attraktiven Arbeitgebern. Wie sieht es bei Ihnen aus? Machen Sie den Schnell-Test!



Lüüd

Personalberatung für  
das Hamburger Handwerk

# Bin ich ein attraktiver Arbeitgeber?

Sprechen  
Sie uns an:  
040 35905-900  
www.lüüd.de

Wir machen uns unsere Stärken als Arbeitgeber bewusst, können sie benennen und weiterentwickeln.

Arbeitgeberattraktivität wird zum Beispiel erlebbar in:

- Gutem Betriebsklima
- Wertschätzender Führung
- Angemessener Entlohnung
- Flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Gut gestalteten Arbeitsplätzen
- Hilfen bei familiären und persönlichen Angelegenheiten

Wir pflegen einen höflichen Umgang, loben gute Leistungen und zeigen, dass die MitarbeiterInnen uns wichtig sind:

- MitarbeiterInnen-Meinungen einfordern
- Menschliche Gleichbehandlung aller MitarbeiterInnen
- Besondere Leistungen honorieren
- Aufgeschlossenheit gegenüber privaten Situationen der MitarbeiterInnen

Wir beziehen unsere Beschäftigten in die Gestaltung unserer Prozesse ein und wollen von ihrem Wissen und Können profitieren.

- Einbeziehung bei Entwicklungen von Produkten/Dienstleistungen
- Erfahrungen gemeinsam auswerten
- Planung des eigenen Arbeitsbereiches
- Führungsaufgaben übertragen
- Arbeitsbedingungen abfragen und gemeinsam verbessern

Wir schaffen optimale Arbeitsbedingungen, damit unsere Beschäftigten produktiv und gesund arbeiten können.

- Belastende Arbeitsbedingungen ermitteln
- Fehlzeiten erfassen, Ursachen erkennen
- Rauchfreier Betrieb
- Auf gesunde Ernährung achten
- Aktive Pause, Betriebssport, Gesundheitstage

Attraktivität nach außen stellen wir z.B. wie folgt dar:

- Freundliches Auftreten beim Kunden
- Internet/Flyer
- Regionale Messen
- Pressearbeit
- Qualitätssiegel
- Tag der offenen Tür

Gesamt:

☺ Ihre Arbeitgeberattraktivität ist top. Können wir Sie zu einem anderen Thema beraten?

☹ Sie sind schon auf einem guten Weg. Nur hier und da hätten wir noch einen Tipp. Interessiert?

☹ Die richtigen Ansätze sind da und ausbaufähig. Machen Sie mit uns den großen Check. Zeit?

Sprechen Sie uns an:

040 35905-900

info@lueued.de www.lueued.de